就活ハラスメント防止に向けた当社の取り組み方針

採用活動基本方針

株式会社いすゞテクノは、学生の皆さま、求職者の皆さま一人ひとりの人格と人権を尊重し、安心して就職活動に臨むことができる環境を整え、公平・公正な採用活動を行います。

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメントその他のハラスメントや、求職者等の人格・尊厳を傷つける行為を一切容認しません。

当社の取り組み

1. 本方針および採用活動上のルールを明確にし、社内外へ周知します。
2. 全従業員に対して本方針を周知・啓発するとともに、採用活動に関わる役員・従業員に対して必要な教育を行います。
3. 求職者等が安心して相談できる相談窓口を設置し、適切に対応できる体制を整備します。
4. 相談があった場合は、相談者および関係者のプライバシーに配慮しながら、事実関係を迅速かつ適切に確認します。
5. ハラスメントの事実が確認された場合は、相談者への必要な配慮を行うとともに、行為者に対して就業規則その他の社内規程に基づき適切に対処します。
6. 必要な再発防止措置を講じるとともに、相談や事実確認への協力等を理由とした不利益な取扱いを行いません。

採用活動における具体的なルール

求職者等と当社役員・従業員が接する際には、就活ハラスメントを防止するため、以下のルールに基づき採用活動を行います。

面接・連絡・接触

学生の皆さま、求職者の皆さまとの面談は、原則として当社が指定する下記の時間帯に実施します。
・対面　　【９:００～１７:００】
・オンライン【９:００～１７:００】

やむを得ず上記以外の時間帯に実施する場合も、会社が認めた方法により、採用活動として適切な範囲で実施します。

求職者等との接触・連絡は、採用活動に必要な範囲に限り、会社メールその他会社が認めた連絡手段を使用します。
また、私的な飲食・飲酒を伴う場での接触や、従業員個人の携帯電話・私用メール・個人SNS等を用いたやり取りは原則として行いません。

就活ハラスメント相談窓口

当社への就職活動において、当社の役員・従業員からハラスメント行為や不適切な言動を受けた場合、またはそのような行為を見聞きした場合は、下記相談窓口までご相談ください。

相談内容および相談者・関係者のプライバシーに十分配慮し、適切に取り扱います。
また、相談したことを理由として、採用選考、合否結果その他の採用上の取扱いにおいて不利益に取り扱うことはありません。

株式会社いすゞテクノ　就活ハラスメント相談窓口　　E-mail：Techno_Recruit_Compliance@techno.isuzu.com

株式会社いすゞテクノは、すべての学生・求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、本方針に基づき、就活ハラスメントの防止と、公平・公正な採用活動に取り組んでまいります。

２０２６年１０月１日
株式会社いすゞテクノ　代表取締役　太田 正勝